



**Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Straży Ochrony Kolei
ul. Chmielna 73a, 00 – 801 Warszawa**

www.solidarnosc-sok.pl; e-mail: kzsolsok@wp.pl; tel. kom. +48 517 751 752

OZ – SOK – Pd 16/24

Warszawa dn. 25.10.2024r.

**Pan
Komendant Główny
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.
Komenda Główna Straży Ochrony Kolei**

Szanowny Panie Komendancie.

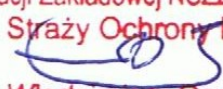
Od wielu lat istnieje w naszej formacji nieuregulowany problem organizacji pracy służby dyżurnej SOK. Mimo wcześniejszych wystąpień, wskazywania nieprawidłowości problem dotąd pozostaje nierozwiązany. W związku z powyższym, mając na względzie dobro zainteresowanych funkcjonariuszy służby dyżurnej, a także wierząc w Pana doświadczenie i znajomość tematu odpowiedzialności za broń i powierzony sprzęt liczymy na potraktowanie sprawy z należytą powagą i ostateczne rozwiązanie go.

Chodzi o fakt przekazywania magazynu uzbrojenia wraz z będącą w nim bronią i amunicją, a także pozostały inwentarz przez funkcjonariuszy służby dyżurnej SOK. Zgodnie z obowiązującym nas kodeksem pracy funkcjonariusze (pracownicy SOK) pracują, w wyznaczonym harmonogramie czasu pracy, w określonym przedziale czasowym.

W związku z powyższym przekazywanie przedmiotowego sprzętu jest tak naprawdę fikcją i polega tylko i wyłącznie na słownym zapewnieniu zdającego.

W związku z powyższym zwracam się do Pana o pilne uregulowanie tej kwestii, w taki sposób żeby przekazanie o którym mowa powyżej nie narażało pracowników na przykre konsekwencje z tytułu niewłaściwego przyjęcia lub braków w magazynie, a jednocześnie zapewniło ciągłość pracy służby dyżurnej.

Dobrym przykładem są górnicy, którzy rozpoczynają pracę na 20 minut przed zjazdem pod ziemię i przez 15 minut po wyjeździe na powierzchnię pozostają do dyspozycji pracodawcy. Czas ten jest przeznaczony na przyjęcie obowiązków, odprawę i podział załogi. Ten okres powinien zostać odpowiednio uregulowany w regulacjach wewnątrzzakładowych w firmie i być zaliczony do czasu pracy zatrudnionych (por. wyrok SO w Gliwicach z 01.03.2018 r., sygn. akt VIII Pa 187/17; wyrok SO w Gliwicach z dnia 08.03.2018 r., sygn. akt VIII Pa 197/17). - Zarówno w przypadku górników, jak i innych pracowników, którzy muszą przygotować się do pracy, jeśli taki okres nie ma odzwierciedlenia w przepisach zakładowych, to zatrudniony de facto wypracowuje nadgodziny, za które należy się czas wolny lub dodatkowe wynagrodzenie

**Przewodniczący
Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Straży Ochrony Kolei**

Włodzimierz Ganczar

Do wiadomości:

- Przewodniczący Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ Solidarność
- Przewodniczący Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ Solidarność